

PROCESSO SELETIVO Nº 010/2022
ASSISTENTE DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO
REGIÃO METROPOLITANA DE BELÉM

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para o cargo de **Assistente de Tecnologia da Informação**, com lotação em Belém no Estado do Pará, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recruit.ai>, nos dias 05 e 06/04/2022.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada apenas por e-mail. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as etapas não serão remar cadas.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Cadastro Reserva	Salário	Jornada Semanal
Assistente de Tecnologia da Informação	Ensino Médio	CR	R\$ 2.717,77	44h

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Cargo: Assistente de Tecnologia da Informação:

Experiência comprovada na função de, no mínimo, 06 (seis) meses como Assistente de Tecnologia da Informação ou afins.

Nota: Não será aceito qualquer tipo de estágio curricular e extracurricular, trainee, bolsa de estudo, contrato de aprendiz, prestação de serviços como voluntário ou monitoria como comprovação de Experiência Profissional.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Ensino Médio, expedido por Instituição de Ensino devidamente autorizada pelo órgão oficial competente e certificado de educação profissional técnica na área de informática ou de tecnologia da informação, com carga horária mínima de 1.000 horas.

Síntese das Atividades: Dar suporte em informática aos usuários; executar manutenção preventiva e corretiva de hardware, software e infraestrutura de rede; capacitar usuários na

utilização de equipamentos e programas de informática; instalar e configurar equipamentos e programas de informática.

Conhecimentos necessários:

Técnico: Uso avançado do Sistema Operacional Microsoft Windows 10, Operação do pacote Office 365 (Word, Excel, Power Point, Outlook e Forms), Manutenção de computadores e ITIL V3 ou superior.

Lógica: Proposição lógica, proposições simples e compostas, operadores lógicos, tabela-verdade, classificação das proposições compostas, equivalências e negações, quantificadores lógicos, diagramas lógicos e argumentos.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 06 (seis) etapas: Fit Comportamental, Prova de Lógica, Prova Técnica, Prova Prática, Análise de Requisitos e Entrevista.

3.1. Descrição das etapas:

Fit Comportamental: Etapa obrigatória. Consistirá em um questionário de identificação de traços de personalidade e comportamentos, para levantar quais são as tendências de atitudes frente a diferentes situações que os indivíduos podem enfrentar no dia a dia. A prova poderá ser agendada em até 48h após a inscrição.

Prova de Lógica: Constará de 10 (dez) questões objetivas valendo 10 (dez) pontos, os candidatos que obtiveram nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados. A prova poderá ser agendada em até 48h após a finalização da etapa anterior e será aplicada via plataforma (online), no mesmo dia e horário para todos os candidatos, assim não será possível reagendamentos.

Prova Técnica: Passarão para esta etapa todos os candidatos aprovados na Prova de Lógica. A prova técnica constará de 10 (dez) questões objetivas valendo 10 (dez) pontos, os candidatos que obtiveram nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados. A prova poderá ser agendada em até 48h após a finalização da etapa anterior e será aplicada via plataforma (online), no mesmo dia e horário para todos os candidatos, assim não será possível reagendamentos. Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver maior nota na prova de lógica.

Análise de Requisitos: Passarão para esta etapa os 25 candidatos de maior pontuação na Prova Técnica. Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências, escolaridade conforme perfil descrito neste). Os candidatos serão ranqueados por ordem decrescente, da maior aderência para menor aderência aos respectivos perfis. Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver maior nota na prova técnica, permanecendo o empate, será considerada a maior pontuação na prova de lógica.

Importante: São aceitos apenas currículos os seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades no currículo cadastrado.**

Prova Prática: A prova prática será uma avaliação dos conhecimentos exigidos neste comunicado (item 2. Perfil e Pré-requisitos do cargo), valendo 10 (dez) pontos e os candidatos que obtiveram nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados. Não será possível reagendamentos.

Entrevista: Serão classificados para a Entrevista os candidatos aprovados na etapa anterior. Esta etapa consistirá na avaliação dos aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais e psicológicos exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos, candidatos com nota inferior a **7 (sete) pontos** serão desclassificados. Não será possível reagendamentos.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver maior nota na prova prática, permanecendo o empate, será considerada a maior pontuação na prova técnica, permanecendo o empate, será considerada a maior pontuação na prova de lógica.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização da entrevista, caso ocorra de forma online e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail é de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no sistema, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de redesignação de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS:

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos no ato da admissão serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogável ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 01 de abril de 2022.


DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA