

**PROCESSO SELETIVO Nº 011/2022/SESI
TÉCNICO DE EDUCAÇÃO FÍSICA
TUCURUÍ**

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições e estabelece normas relativas à realização do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para preenchimento de **1 (uma) vaga** e formação de cadastro de reserva para o cargo de **Técnico de Educação Física** para lotação na cidade de Tucuruí, Estado do Pará, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.aj>, nos dias **28 e 29/04/2022**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada apenas por e-mail. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as etapas não serão remarçadas.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Vaga	Cadastro Reserva
Técnico de Educação Física	Ensino Superior	R\$ 4.200,96	44h	1	CR

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Cargo: Técnico de Educação Física:

Experiência comprovada de, no mínimo, 06 (seis) meses de atuação, como Técnico de Educação Física.

Nota: Não será aceito qualquer tipo de estágio curricular e extracurricular, trainee, bolsa de estudo, contrato de aprendiz, prestação de serviços como voluntário ou monitoria como comprovação de Experiência Profissional.

Escolaridade: Diploma de Curso de Graduação – Educação Física com habilitação em bacharel, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC e Certidão de Regularidade no Conselho de Classe Profissional - CREF.

Síntese das Atividades: Elaborar o programa de atividades esportivas, físicas e de lazer baseando-se na comprovação de necessidades e capacidade e nos objetivos visados, para ordenar a execução dessas atividades; instruir os clientes sobre os exercícios e jogos

programados, inclusive sobre a utilização de aparelhos e instalações de esportes e lazer, fazendo demonstrações e acompanhando a execução dos mesmos, para assegurar o máximo aproveitamento e benefícios advindos desses exercícios; promover a prática da ginástica e outros exercícios físicos e de jogos em geral, ensinando os princípios e regras técnicas dessas atividades esportivas e orientando a execução das mesmas, para possibilitar-lhes o desenvolvimento harmônico do corpo e a manutenção de boas condições físicas e mentais, e outras elencadas para essa ocupação na CBO.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 4 (quatro) etapas de caráter obrigatório: Fit Comportamental, Análise de Requisitos, Prova Prática e Entrevista.

3.1. Descrição das etapas:

1ª Etapa: Fit Comportamental: Consistirá em um questionário de identificação de traços de personalidade e comportamentos, para levantar quais são as tendências de atitudes frente a diferentes situações que os indivíduos podem enfrentar no dia a dia. O questionário poderá ser agendado em até 48h após a validação do cadastro.

2ª Etapa: Análise de Requisitos: Consistirá na aderência do perfil profissional (experiências, escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos serão ranqueados por ordem decrescente, da maior para a menor aderência aos respectivos perfis.

Importante: São aceitos apenas currículos os seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades no currículo cadastrado.**

3ª Etapa: Prova Prática: Consistirá na realização de 3 (três) atividades planejadas, focadas para atendimento de clientes, conforme disposto no Anexo I. A Prova Prática valerá 10 (dez) pontos, candidatos que obtiverem nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados. Não será possível reagendamento.

4ª Etapa: Entrevista: Serão classificados para a Entrevista os 10 (dez) candidatos melhores classificados na etapa da Prova Técnica. Esta etapa consistirá na avaliação dos aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais e psicológicos exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos, candidatos que obtiverem nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados. Não será possível reagendamento.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de Entrevista, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver maior nota na Prova Técnica.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização da entrevista, caso ocorra de forma online e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no sistema, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

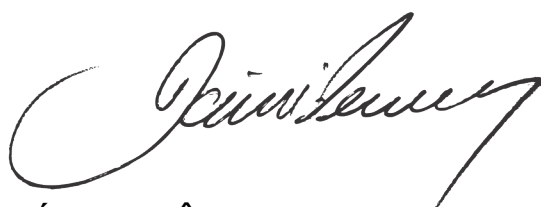
4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos no ato da admissão serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogável ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 26 de abril de 2022.



DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA

ANEXO I

PROCESSO SELETIVO Nº 011/2022/SESI

TÉCNICO DE EDUCAÇÃO FÍSICA

TUCURUÍ

ORIENTAÇÕES PARA A PROVA PRÁTICA

1ª atividade: GINÁSTICA LABORAL

- **Público-alvo:** (a) trabalhadores administrativos, (b) trabalhadores que acessam espaços confinados, (c) trabalhadores que acessam escadas (**Será sorteado no momento da prova prática o público-alvo a ser apresentado, o candidato deverá estar preparado para todos os públicos solicitados**);
- **Acessórios:** sem acessórios gímnicos;
- **Tempo de Prova:** 6 minutos.

2ª atividade: MUSCULAÇÃO

- **Público-alvo:** (a) adulto hipertenso, com diagnóstico, (b) queixa de dor lombar, sem patologia associada, (c) adulto jovem sem patologia associada (**Será sorteado no momento da prova prática o público-alvo a ser apresentado, o candidato deverá estar preparado para todos os públicos solicitados**);
- **Acessórios:** maquinário de musculação somado a halteres, colchonetes e bolas suíças;
- **Tempo de Prova:** 10 minutos.

3ª atividade: AVALIAÇÃO FÍSICA

- **Público:** (a) adulto homem, (b) adulto mulher (**Será sorteado no momento da prova prática o público-alvo a ser apresentado, o candidato deverá estar preparado para todos os públicos solicitados**);
- **Acessórios:** trena, balança digital, estadiômetro e adipômetro clínico;
- **Método:** antropometria, Dobras cutâneas e circunferências corporais;
- **Tempo de Prova:** 14 minutos.

Critérios de Avaliação:

Item	Avaliação da Prova Prática	Critérios de Avaliação da Prova Prática	Pontuação
1	GINÁSTICA LABORAL	Comunicação.	0,5
		Aplicação de Aula de acordo com necessidade do público.	1,0
		Capacidade de montar sequência de aula.	2,0
2	MUSCULAÇÃO	Comunicação.	0,5
		Aplicação dos exercícios de acordo com necessidade do indivíduo.	1,0
		Capacidade de montar sequência de treino.	2,0
3	AVALIAÇÃO FÍSICA	Comunicação.	1,0
		Aplicação dos métodos de acordo com padrões validados.	2,0
TOTAL MÁXIMO DE PONTUAÇÃO			10