

**PROCESSO SELETIVO Nº 073/2024/SESI  
ANALISTA PLENO – NÍVEL I / TÉCNICO PLENO – NÍVEL III  
SESI PARAUAPEBAS**

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Analista Pleno – Nível I**, com lotação em Parauapebas/PA e **Técnico Pleno – Nível III**, com lotação em Parauapebas/PA e Curionópolis/PA, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

**Contratos regidos pela CLT.**

**1. INSCRIÇÃO:**

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recruit.ai>, nos dias **19 a 21/04/2024**.

**É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.**

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato com deficiência deverá apresentar Laudo com CID especificando sua deficiência, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

**2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:**

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Analista Pleno – Nível I	Nível Superior	R\$ 5.651,27	40h	CR	Parauapebas/PA
Técnico Pleno – Nível III	Nível Superior	R\$ 3.948,00	40h	CR	Parauapebas/PA
					Curionópolis/PA

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

**2.1. Analista Pleno – Nível I**

**Experiência comprovada na função e atividades, dentro do seguimento de mineração, no mínimo, 06 (seis) meses.**

**Necessário possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria B.**

**Escolaridade:** Diploma de Curso de Graduação – Bacharelado em Engenharia Ambiental, Engenharia Química, Química, Agronomia, Engenharia Florestal, Engenharia

Sanitária, Tecnólogo em Gestão Ambiental ou Bacharelado/Licenciatura em Biologia, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

**Síntese das Atividades:** Apoiar na gestão de requisitos legais através do monitoramento do atendimento legal das áreas operacionais e temáticos através do sistema CAL 4.0; Apoiar na gestão do processo de Inspeção Ambiental, garantindo sua execução de forma padronizada dentro do site de atendimento; Apoiar na gestão dos indicadores de eventos ambientais, dando suporte nas etapas de rever e completar, emissão de relatórios semanais e mensais, conforme demanda; Apoiar na identificação, registro e acompanhamento do processo de Não Conformidades Ambientais, dando suporte no fechamento dos indicadores e plano de ação; Apoiar o acompanhamento dos prazos dos planos de ações estabelecidos, nos sistemas da Contratante existentes; Dar suporte no acompanhamento e gestão dos planos de ação para aumento da maturidade do indicador 5S, bem como apoiar as atualizações dos quadros de gestão FMDS (gestão da rotina diária) e outros, em atendimento aos procedimentos internos; Dar suporte à gestão e manutenção da norma ISO 14001 junto apoiando à compilação de indicadores para reuniões das coordenações e das gerencias, utilizando as ferramentas PPT, Power BI e Stratws; Dar suporte à gestão com interface com os seguintes sistemas, mas não se limitando a estes: suporte e domínio nas ferramentas de gestão da Contratante, conforme descrição abaixo: Atuar no SAP ECC – Aquisição e consultas de materiais bem como abertura de chamados para manutenções prediais, SAP IM – Cadastro de ferramentas proativas como inspeções e Não Conformidades; Realizar abertura de chamados como manutenções e assuntos de tecnologia.

## 2.2. Técnico Pleno – Nível III

**Experiência comprovada na função e atividades, dentro do seguimento de mineração, no mínimo, 06 (seis) meses.**

**Necessário possuir Carteira Nacional de Habilitação categoria B.**

**Escolaridade:** Certificado de Conclusão do Curso Técnico em meio Ambiente, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no CFT.

**Síntese das Atividades:** Participar na elaboração e revisão das normas e procedimentos de meio ambiente, manutenção do sistema de gestão de SMS; identificação, registro e comunicação de ocorrência ambiental; participar de auditorias, inspeções e vistorias na sua área de atuação; planejar, orientar e controlar a destinação, redução, reciclagem e reutilização de resíduos; planejar, orientar, fiscalizar e participar de programas de recuperação de áreas impactadas; atuar no processo para o atendimento das normas relativas à segurança e proteção ao meio ambiente, sistemas de gestão ambiental e VPS da contratante, a fim de assegurar a boa operação do negócio e o alcance das metas.

## 3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

**Nota:** A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

### 3.1. Descrição das etapas:

**1ª etapa: Análise de Requisitos:** Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

**Importante:** São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental inserir no currículo cadastrado, as informações completas de formação acadêmica/ano de conclusão, cursos, períodos trabalhados (mês e ano de entrada e saída de cada empresa) e descrição das atividades em cada experiência profissional.**

**2ª etapa: Entrevista:** Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

#### **4. CONSIDERAÇÕES FINAIS**

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do SESI DR PA.

A inscrição do candidato neste Processo Seletivo implica no conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas no presente Comunicado e no FAQ, publicado em nosso site <https://www.sesipa.org.br/processo-seletivo>.

Belém, 17 de abril de 2024.

  
**DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS**  
Superintendente Regional do SESI/DR-PA