

PROCESSO SELETIVO Nº 063/2023/SESI
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – MASTER (FERROVIA/MECÂNICA) /
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – SÊNIOR (LICENCIAMENTO
AMBIENTAL)
SESI PARAUAPEBAS/PA

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – Sesi DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Ferrovia/Mecânica)**, com lotação em Marabá e **Técnico de Segurança do Trabalho – Sênior (Licenciamento Ambiental)**, com lotação em Parauapebas, no Estado do Pará, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº Sesi/CNI 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – Sesi, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT.

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias **25 a 27/08/2023**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Ferrovia/Mecânica)	Nível Técnico	R\$ 4.970,08	44h*	CR	Marabá
Técnico de Segurança do Trabalho – Sênior (Licenciamento Ambiental)	Nível Técnico	R\$ 4.515,42	44h*	CR	Parauapebas

*Módulos temporais específicos, conforme acordo coletivo de trabalho.

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Ferrovia/Mecânica)

Experiência comprovada na função e dentro da área de ferrovia e com noções de mecânica de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Acompanhamento e fiscalização de SSMA de campo, verificando o cumprimento de leis, normas e procedimentos de SSMA através de inspeções e auditorias; suporte técnico para as empresas contratadas, bem como de seus profissionais; elaboração e condução de treinamentos voltados para SSMA; suporte para estabelecer e implantar processos para garantir a participação e envolvimento das áreas de SSMA desde o início da etapa da elaboração da especificação técnica até a avaliação/validação das propostas técnicas; suporte técnico na realização da reunião de visitas técnicas e das reuniões de Kick Off de S&S; suporte na elaboração de Fórum de Segurança / Método de Execução dos projetos com foco em S&S; auditorias internas; participação nas Visitas Técnicas com fornecedores de serviço; participação nas reuniões de planejamento/acompanhamento dos projetos e paradas de manutenção; elaboração de relatórios e apresentações gerenciais; suporte técnico na condução das reuniões de S&S; suporte técnico na realização da reunião de Kick Off de S&S; levantamento e na interpretação de dados de SSMA; suporte nas auditorias nos requisitos de SSMA nos fornecedores que fazem parte do vendor list e nos fornecedores que possuem contratos com a Vale; essas auditorias compreendem desde a fase de certificação até a fase de desmobilização; elaborar relatórios técnicos de inspeção e auditoria; suporte no envolvimento da área de SSMA no processo de desmobilização; suporte na elaboração do procedimento Local para a Gestão de Contratadas estabelecendo as regras de acordo com as diretrizes do PNR 000067; cadastro e extração de informações no SAP-IM; conhecimento intermediário das ferramentas do Microsoft Office; elaboração de relatórios com indicadores de SSMA para apoio à análise da gestão.

2.2. Técnico de Segurança do Trabalho – Sênior (Licenciamento Ambiental)

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração e licenciamento ambiental de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Realizar inspeção de SSMA nas atividades do licenciamento ambiental (ex.: prospecção espeleológica, prospecção arqueológica, senso florestal, mastofauna, avifauna, herpetofauna, mapeamento de nascentes, coleta de material genético etc.); realizar inspeção pré-campo nas atividades do licenciamento ambiental; aplicar ferramentas proativas (DC, REC e DSSMA); elaborar relatórios técnicos de SSMA; realizar diálogo comportamental pela metodologia COACH, realizar condução de veículos 4x4, analisar riscos pela metodologia ART e PTS.

Desejável: CNH-B.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

Nota: A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

3.1. Descrição das etapas:

1ª etapa: Análise de Requisitos: Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

Importante: São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades, cursos e períodos trabalhados no currículo cadastrado.**

2ª etapa: Entrevista: Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 22 de agosto de 2023.


DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA