

PROCESSO SELETIVO Nº 093/2023/SESI
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – MASTER (PORTO/PELOTIZAÇÃO) /
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – MASTER (MOBILIZAÇÃO)
MARANHÃO

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – Sesi DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Porto/Pelotização)**, com lotação em São Luís e **Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Mobilização)**, com lotação em São Luís, no Estado do Maranhão, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº Sesi/CNI 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – Sesi, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT.

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias **01 a 03/12/2023**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Porto/Pelotização)	Nível Técnico	R\$ 4.970,08	44h*	CR	São Luís/MA
Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Mobilização)	Nível Técnico	R\$ 4.970,08	44h*	CR	São Luís/MA

*Módulos temporais específicos, conforme acordo coletivo de trabalho.

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Porto/Pelotização)

Experiência comprovada na função e dentro da área portuária e de pelotização de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Acompanhamento e fiscalização de SSMA de campo, verificando o cumprimento de leis, normas e procedimentos de SSMA através de inspeções e auditorias nas áreas da pelotização (silos, moinhos, prensas, misturadores, discos de pelotamento, fornos, pátios de estocagem e galpões de insumos); suporte técnico para as empresas contratadas, bem como de seus profissionais, nas atividades e processos da pelotização; elaboração e condução de treinamentos voltados para SSMA; suporte técnico na realização da reunião de visitas técnicas e das reuniões de Kick Off de S&S; suporte na elaboração de Fórum de Segurança; auditorias internas; participação nas reuniões de planejamento/acompanhamento dos projetos e paradas de manutenção da usina de pelotização; elaboração de relatórios e apresentações gerenciais; suporte nas auditorias nos requisitos de SSMA nos fornecedores que fazem parte do vendor list e nos fornecedores que possuem contratos com a contratante, envolvendo desde a fase de certificação até a fase de desmobilização; elaborar relatórios técnicos de inspeção e auditoria; suporte no envolvimento da área de SSMA no processo de desmobilização.

Desejável: CNH-B; Experiência com normas regulamentadoras, especialmente NR-12; Pacote Office intermediário (PowerPoint e Excel principalmente); conhecimento de ferramentas de gerenciamento de risco, conhecimento na elaboração de planilhas eletrônicas e relatórios.

2.2. Técnico de Segurança do Trabalho – Master (Mobilização)

Experiência comprovada na função e dentro da área de porto/ferrovia e de mobilização de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Avaliar e validar especificação técnica de SSMA com a utilização da ferramenta Azure DevOps; participar e conduzir visitas técnicas com os fornecedores para esclarecimentos técnicos de dúvidas do processo de elaboração de proposta técnicas de SSMA; avaliar as propostas técnicas de SSMA dos fornecedores e validar na ferramenta Azure DevOps os itens de Saúde, Segurança e Meio Ambiente; conduzir reuniões iniciais de contratos com fornecedores de acordo com as premissas estabelecidas na proposta técnicas e no PNR 000067 e orientar sobre todas as diretrizes legais e internas da Contratante (ART, PTS, Sistema de Gestão, Requisitos Legais, Treinamentos Específicos, RAC's, Indicadores de SSMA, PTMC, Gerenciamento de Rotina, etc.); elaborar relatórios técnicos do Processo de Gestão de Terceiros da PNR 000067; cadastrar não conformidades no sistema SAP e/ou Iris; acompanhamento e envio de ações SAP, 5S, Stratws; gerir e executar solicitações do processo de mobilização e desmobilização de canteiro e de contratos assim como realizar inspeções; participar e conduzir reuniões estratégicas de Gestão de Indicadores do PNR 000067 para atendimento ao Corredor Norte; acompanhamento de indicadores de SSMA das empresas parceiras no Power BI; elaborar dashboards no Power Bi para acompanhamento de produtividade dos processos de Gestão de Terceiros (Auditorias, MEV, Mobilização e Desmobilização, Capacitação, Contratação); realização de auditorias de RAC, PTS, Avaliação de Performance IDF, Condições Mínimas de Trabalho e Requisitos legais; acompanhamento de não conformidades geradas nas auditorias no Power Apps e Power Bi; conhecimento e atualização das documentações mensalmente do sistema CLICK; conhecimento dos Procedimentos Globais de SSMA e formador de

Multiplicador de Treinamentos da Contratante; realizar gestão do processo capacitação de treinamentos do Corredor Norte.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

Nota: A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

3.1. Descrição das etapas:

1ª etapa: Análise de Requisitos: Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

Importante: São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades, cursos e períodos trabalhados no currículo cadastrado.**

2ª etapa: Entrevista: Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do SESI DR PA.

Belém, 28 de novembro de 2023.



DARIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do SESI/DR-PA