

PROCESSO SELETIVO Nº 006/2022
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO
SESI PARAUPEBAS

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva do cargo de **Técnico de Segurança do Trabalho** com lotação em Parauapebas no Estado do Pará, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias 25 e 26/02/2022.

Os candidatos que tiverem mais de uma inscrição na vaga serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada apenas por e-mail. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as etapas não serão remarçadas.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 4% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Unidade SESI
Técnico de Segurança do Trabalho	Técnico	R\$ 3.396,77	44h	CR	PARAUPEBAS

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Cargo: Técnico de Segurança do Trabalho

Experiência comprovada na função de, no mínimo, 06 (seis) meses como Técnico de Segurança do Trabalho no segmento de industrial.

Escolaridade: Certificado ou Diploma de Conclusão do Ensino Médio, Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Ter disponibilidade para viagens

Síntese das Atividades: Avaliar os casos de acidente do trabalho, acompanhando e apoiando o acidentado no recebimento adequado do atendimento médico; colaborar com a CIPA em seus programas, visando a adoção de soluções corretivas e preventivas de

acidentes do trabalho; conferir relatórios técnicos de rotina da área; atuar na estruturação e coleta de dados estatísticos, de forma a facilitar a leitura dos resultados obtidos; executar atividades ligadas à segurança do trabalho, visando garantir condições que eliminem ou reduzam ao mínimo, os riscos de ocorrência de acidentes de trabalho, observando o cumprimento de toda a legislação pertinente; executar serviços técnicos do Departamento Regional; participar de grupos de trabalho; prestar apoio à SIPAT, organizando as atividades e recursos necessários; promover campanhas, paletas e outras formas de treinamento com o objetivo de conscientizar o trabalhador sobre as normas de segurança e higiene do trabalho e outras atividades correlatas, de acordo com a designação do seu superior imediato e/ou normas e procedimentos pertinentes; transmitir eventos de SST ao eSocial com assertividade e qualidade; acompanhar e fiscalizar, em campo, leis, normas e procedimentos pertinentes à SSMA; alimentar mensalmente indicadores de SSMA; elaborar e conduzir treinamentos voltados à SSMA; elaborar relatórios e apresentações gerenciais; elaborar relatórios técnicos de inspeção e requisitos legais; apoiar as áreas cliente para adequação das respostas e elaboração dos planos de ação para atendimento aos requisitos; participar de reuniões obrigatórias junto aos clientes; demais serviços para atendimento ao contrato junto aos clientes.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 04 (quatro) etapas: Fit Comportamental, Prova Objetiva, Análise Curricular e Entrevista.

3.1. Descrição das etapas:

Fit Comportamental: Etapa obrigatória. Consistirá em um questionário de identificação de traços de personalidade e comportamentos, para levantar quais são as tendências de atitudes frente a diferentes situações que os indivíduos podem enfrentar no dia a dia.

Prova Objetiva: Será composta de 10 questões, sendo 5 (cinco) de Português e 5 (cinco) de Matemática. A prova valerá 10 (dez) pontos e poderá ser agendada com 24h após a finalização do prazo de inscrição. Ressaltamos que a prova será aplicada no mesmo dia e horário para todos os candidatos, assim não será possível reagendamentos.

Análise Curricular: Serão classificados para esta etapa somente os 30 candidatos com maior pontuação na prova objetiva. A análise curricular constará da verificação do atendimento dos pré-requisitos do cargo.

Importante: São aceitos apenas currículos os seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. **Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). É fundamental a descrição das atividades no currículo cadastrado.**

Entrevista: Serão classificados para a Entrevista os candidatos remanescentes da Análise Curricular. Esta etapa consistirá na avaliação dos aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais e psicológicos exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos, candidatos com nota inferior a 7 (sete) pontos serão desclassificados.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver: maior pontuação na Prova Objetiva, o candidato que tiver maior aderência aos pré-requisitos do cargo.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização da entrevista, caso ocorra de forma online, o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no sistema, no equipamento

ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior pontuação na entrevista, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos no ato da admissão serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogável ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 25 de fevereiro de 2022.


DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA