

**PROCESSO SELETIVO Nº 013/2024/SESI**  
**ANALISTA SÊNIOR – NÍVEL III / ANALISTA PLENO – NÍVEL II / ANALISTA JÚNIOR**  
**– NÍVEL II**  
**SESI PARÁ**

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – Sesi DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Analista Sênior – Nível III**, com lotação em São Luís/MA, **Analista Pleno – Nível II**, com lotação em Parauapebas/PA e **Analista Júnior – Nível II**, com lotação em Canaã dos Carajás/PA, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº Sesi/CN 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – Sesi, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

**Contratos regidos pela CLT.**

**1. INSCRIÇÃO:**

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recruit.ai>, nos dias **02 a 04/02/2024**.

**É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.**

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

**2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:**

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Analista Sênior – Nível III	Nível Superior	R\$ 8.701,45	40h	CR	São Luís/MA
Analista Pleno – Nível II	Nível Superior	R\$ 6.673,23	40h	CR	Parauapebas/PA
Analista Júnior – Nível II	Nível Superior	R\$ 5.061,82	40h	CR	Canaã dos Carajás/PA

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

**2.1. Analista Sênior – Nível III**

**Experiência comprovada na função e dentro da área de porto e/ou ferrovia de, no mínimo, 06 (seis) meses.**

**Escolaridade:** Diploma de Curso Superior em Engenharia de Produção ou em Meio Ambiente.

**Síntese das Atividades:** Planejar , conduzir e fiscalizar o escopo dos serviços de acordo com o contrato; Suporte às equipes técnicas na análise crítica de dados; Suporte técnico de demandas do Sistema de Gestão Ambiental, por meio de registros e análises críticas e acompanhamento das Condicionantes; Atuar na gestão de monitoramento e acompanhamento de indicadores ambientais para reuniões de rotina; Elaborar relatórios técnicos para comunicação externa/ interna; Atuar na gestão de prazos e no processo de evidências documentais, nos sistemas da Contratante, incluindo SAP EC, Power Apps, Power BI; Realizar protocolos junto aos sistemas dos órgãos ambientais; Conhecer e manter-se atualizado em legislação ambiental e suas interações com a legislação minerária; Analisar, apoiar tecnicamente e validar relatórios técnicos, estudos ambientais em processos para renovação de licenças e atendimento a condicionantes; Realizar inspeções técnicas de meio ambiente e auditorias internas para a avaliação do desempenho da gestão ambiental nas unidades operacionais da Contratante.

**Desejável:** Excel; Power Point; Office 365; Power BI; Stratws; SAP, Power Apps.

## **2.2. Analista Pleno – Nível II (Parauapebas/PA)**

**Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.**

**Escolaridade:** Diploma de Curso Superior - Gestão Ambiental ou Engenharia de Meio Ambiente.

**Síntese das Atividades:** Suporte às equipes técnicas na análise crítica de dados; suporte técnico de demandas do Sistema de Gestão Ambiental, por meio de registros e análises críticas e acompanhamento das Condicionantes; atuar na gestão de monitoramento e acompanhamento de indicadores ambientais para reuniões de rotina; elaborar relatórios técnicos para comunicação externa/interna; atuar na gestão de prazos e no processo de evidências documentais, nos sistemas da Contratante, incluindo SAP EC, Power Apps, Power BI; realizar protocolos junto aos sistemas dos órgãos ambientais; analisar, apoiar tecnicamente e validar relatórios técnicos, estudos ambientais em processos para renovação de licenças e atendimento a condicionantes.

**Desejável:** Excel; Power Point; Office 365; Power BI; Stratws; SAP, Power Apps.

## **2.3. Analista Júnior – Nível II (Canaã dos Carajás/PA)**

**Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.**

**Escolaridade:** Diploma de Curso Superior - Gestão Ambiental ou Engenharia de Meio Ambiente.

**Síntese das Atividades:** Monitorar e acompanhar indicadores ambientais para reuniões de rotina; elaborar relatórios técnicos para comunicação externa/interna; atuar na gestão de prazos e no processo de evidências documentais, nos sistemas da Contratante, incluindo SAP EC, Power Apps, Power BI; realizar protocolos junto aos sistemas dos órgãos ambientais.

**Desejável:** Excel; Power Point; Office 365; Power BI; Stratws; SAP, Power Apps.

### 3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

**Nota:** A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

#### 3.1. Descrição das etapas:

**1ª etapa: Análise de Requisitos:** Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

**Importante:** São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental inserir no currículo cadastrado, as informações completas de formação acadêmica/ano de conclusão, cursos, períodos trabalhados (mês e ano de entrada e saída de cada empresa) e descrição das atividades em cada experiência profissional.**

**2ª etapa: Entrevista:** Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

### 4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 31 de janeiro de 2024.



**DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS**  
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA