

PROCESSO SELETIVO Nº 003/2022

ANALISTA DE SEGURANÇA DO TRABALHO, ANALISTA DE SISTEMAS, TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO E/OU MEIO AMBIENTE E TÉCNICO EM MECÂNICA

SESI PARAUPEBAS/CANAÃ DOS CARAJÁS/OURILÂNDIA DO NORTE/PA

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – Sesi DR PA, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para os cargos de **Analista de Segurança do Trabalho, Analista de Sistemas, Técnico de Segurança do Trabalho e/ou Meio Ambiente e Técnico em Mecânica**, para lotação em Parauapebas, Canaã dos Carajás e Ourilândia do Norte, no Estado do Pará, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº Sesi/CN0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – Sesi, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, no período de 18 e 19/01/2022.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada apenas por e-mail. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as etapas não serão remarcadas.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 4% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

| Cargo | Nível de Escolaridade | Salário | Jornada Semanal | Vaga | Unidade Sesi |
|---|-----------------------|-------------|-----------------|------|---------------------|
| Analista de Segurança do Trabalho Pleno | Superior | R\$5.134,80 | 44h | 1 | Canaã do Carajás |
| Analista de Segurança do Trabalho Sênior | Superior | R\$6.327,20 | 44h | 1 | Parauapebas |
| Analista de Segurança do Trabalho Master | Superior | R\$7.764,80 | 44h | 4 | Matricial |
| Analista de Sistemas Master | Superior | R\$8.624,00 | 44h | 1 | Matricial |
| Técnico de Segurança do Trabalho e/ou Meio Ambiente Sênior | Técnico | R\$3.823,60 | 44h | 5 | Canaã do Carajás |
| | | | | 4 | Ourilândia do Norte |
| | | | | 9 | Parauapebas |

| | | | | | |
|---|---------|-------------|-----|----|------------------|
| Técnico de Segurança do Trabalho e/ou Meio Ambiente Master | Técnico | R\$4.208,60 | 44h | 6 | Canaã do Carajás |
| | | | | 4 | Ourilândia |
| | | | | 10 | Parauapebas |
| Técnico em Mecânica Sênior | Técnico | R\$3.823,60 | 44h | 1 | Canaã do Carajás |
| Técnico em Mecânica Master | Técnico | R\$4.208,60 | 44h | 5 | Parauapebas |

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Cargo: Analista de Segurança do Trabalho e Meio Ambiente

Experiência comprovada de, no mínimo, 06 (seis) meses na função.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior e com curso Técnico de Segurança do Trabalho ou com Pós-graduação em Engenharia de Segurança devidamente reconhecido pelo MEC.

Síntese das Atividades: Acompanhamento e fiscalização de SSMA de campo, verificando o cumprimento de leis, normas e procedimentos de SSMA através de inspeções e auditorias. Suporte técnico para as empresas contratadas, bem como de seus profissionais. Elaboração e condução de treinamentos voltados para SSMA; Suporte para estabelecer e implantar processos para garantir a participação e envolvimento das áreas de SSMA desde o início da etapa da elaboração da especificação técnica até a avaliação/validação das propostas técnicas; Suporte técnico na realização da reunião de visitas técnicas e das reuniões de Kick Off de S&S; Suporte na elaboração de Fórum de Segurança / Método de Execução dos projetos com foco em S&S; Auditorias internas; Participação nas Visitas Técnicas com fornecedores de serviço; Participação nas reuniões de planejamento/acompanhamento dos projetos e paradas de manutenção; Elaboração de relatórios e apresentações gerenciais; Suporte técnico na condução das reuniões de S&S; Suporte técnico na realização da reunião de Kick Off de S&S; Levantamento e na interpretação de dados de SSMA; Suporte nas auditorias nos requisitos de SSMA nos fornecedores que fazem parte do vendor list e nos fornecedores que possuem contratos. Essas auditorias compreendem desde a fase de certificação até a fase de desmobilização; elaborar relatórios técnicos de inspeção e auditoria; Suporte no envolvimento da área de SSMA no processo de desmobilização; Suporte na elaboração Procedimento Local para a Gestão de Contratadas estabelecendo as regras de acordo com as diretrizes do PTP000851.

2.2. Cargo: Analista de Sistemas

Experiência comprovada de, no mínimo, 06 (seis) meses na função.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior, Curso extracurricular e/ou Especialização em Business Intelligence.

Síntese das Atividades: Elaboração e acompanhamento de Power BI (Business Intelligence) para melhorar as decisões de SSMA, mediante dados e informações que são coletadas por diversas fontes e sistemas de informação; Excel Avançado - Criação,

implementação e automação de planilhas utilizando recursos avançados e conceitos VBA; Banco de Dados Relacional – Atuar nos diversos bancos de dados utilizados pela Vale, de forma a realizar a sua compilação; Desejável Desenvolvimento de sistemas e soluções WEB. conhecimento em Sharepoint, Power Automate, Power Apps Conhecimento em SAP-IM.

2.3. Cargo: Técnico de Segurança do Trabalho e/ou Meio Ambiente

Experiência comprovada de, no mínimo, 06 (seis) meses na função.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Acompanhamento e fiscalização de SSMA de campo, verificando o cumprimento de leis, normas e procedimentos de SSMA através de inspeções e auditorias. Suporte técnico para as empresas contratadas, bem como de seus profissionais. Elaboração e condução de treinamentos voltados para SSMA; Facilitador de S&S junto aos profissionais das empresas contratadas; Auditorias internas; Suportar o atendimento aos requisitos legais de forma a identificar os requisitos aplicáveis e fazer uma análise crítica das perguntas, respostas, comentários, bem como avaliação técnica em campo para verificar a conformidade da resposta ao requisito e elaborar relatórios técnicos de inspeção, auditoria e requisitos legais; Elaboração de relatórios e apresentações gerenciais; Suporte nas auditorias nos requisitos de SSMA nos fornecedores que fazem parte do vendor list e nos fornecedores que possuem contratos. Essas auditorias compreendem desde a fase de certificação até a fase de desmobilização; Suporte para implantar sistemática / fluxo de verificação de requisitos (Procedimentos/Pessoas/Instalações) de SSMA para efetiva mobilização da empresa contratada; Suporte na reestruturação do processo de gestão de contratadas com foco em: estabelecer e analisar indicadores, desenvolver/capacitar as partes interessadas e implantar Programa de Reconhecimento e Desenvolvimento das empresas; Inspeções de Campo; Elaborar relatórios técnicos de inspeção, auditoria e requisitos legais; Apoiar as áreas clientes para adequação das respostas e elaboração dos planos de ação para atendimento aos requisitos legais e outros requisitos.

2.4. Cargo: Técnico em Mecânica

Experiência comprovada de, no mínimo, 06 (seis) meses na função.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Mecânica industrial e/ou em Eletromecânica, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no CFT.

Síntese das Atividades: Acompanhamento e fiscalização de SSMA de campo, verificando o cumprimento de leis, normas e procedimentos de SSMA através de inspeções e auditorias. Suporte técnico para as empresas contratadas, bem como de seus profissionais. Elaboração e condução de treinamentos voltados para SSMA; Inspeções de Campo; Realizar o gerenciamento de SSMA, atuando junto com as empresas contratadas; Elaboração de relatórios e apresentações gerenciais; Elaborar relatórios técnicos de inspeção, auditoria e requisitos legais; Realizar inspeções e auditorias com foco nos requisitos de SSMA para mobilização e gestão dos recursos materiais necessários para a execução dos escopos contratados, tais como veículos, equipamentos móveis e de movimentação de carga, acessórios, máquinas industriais e equipamentos/ferramentas elétricos portáteis. Não se limitado a somente esses, mas

todos aqueles que a empresa achar necessário; elaborar relatórios técnicos de inspeção, auditoria e requisitos legais.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 03 (três) etapas: Triagem Curricular, Teste Comportamental e Entrevista.

3.1. Descrição das etapas:

Triagem Curricular: Consistirá na aderência do perfil profissional e de escolaridade dos candidatos aos perfis dos cargos disponibilizados. Os candidatos serão ranqueados por ordem decrescente, da maior aderência para menor aderência aos respectivos perfis.

Teste Comportamental: Consistirá em um questionário de identificação de traços de personalidade e comportamentos, para levantar quais são as tendências de atitudes frente a diferentes situações que os indivíduos podem enfrentar no dia a dia.

Entrevista: Serão classificados para a Entrevista os candidatos que apresentarem maior aderência aos perfis dos cargos disponibilizados. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais e psicológicos exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos.

Considerações:

Candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista, serão desclassificados.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória, sucessivamente, o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas de acordo com perfil em questão.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

Belém, 18 de janeiro de 2022.


DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do SESI/DR-PA