

**PROCESSO SELETIVO Nº 051/2023/SESI
ENGENHEIRO DE SEGURANÇA DO TRABALHO – SÊNIOR E PLENO
SESI PARAUAPEBAS/PA**

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – Sesi DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Engenheiro de Segurança do Trabalho – Sênior e Pleno**, com lotação em Ourilândia do Norte, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº Sesi/CNI 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – Sesi, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT.

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias **20 a 23/07/2023**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Engenheiro de Segurança do Trabalho – Sênior	Nível Superior	R\$ 11.526,90	44h*	CR	Ourilândia do Norte
Engenheiro de Segurança do Trabalho – Pleno	Nível Superior	R\$ 10.889,34	44h*	CR	Ourilândia do Norte

*Módulos temporais específicos, conforme acordo coletivo de trabalho.

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Engenheiro de Segurança do Trabalho – Sênior

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Curso de Graduação – Bacharelado em Engenharia ou Arquitetura, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC, Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho e Certidão de Regularidade no Conselho de Classe Profissional.

Síntese das Atividades: Participar e assessorar o PCM no planejamento de manutenção de curto prazo (M+3) e médio prazo (S52); participar e assessorar o PCM no planejamento de Paradas de Manutenção (PGU – Parada Geral da Unidade, Parada Relevante, etc); assessorar o planejamento das atividades de manutenção (PCM), considerando os riscos e seus controles conforme indicado na ART da atividade, confirmando a necessidade de PTS e/ou Ordem Vermelha; assessorar o cumprimento do PNR-000004 (Planejamento e Controle da Manutenção), visando a mitigação dos riscos de acidentes pessoais e materiais inerentes a execução (paradas de manutenção, sistemáticas e condicionais); direcionar a RDS – Rotina de Segurança a partir do mapa e programação de manutenção (M+1, S+1 e D+1), apoiando a definição da rotina de campo dos profissionais de segurança do trabalho, com foco em atividades críticas, classificação de risco (OM Vermelha, RAC's associados, VPTS, etc); preparar apresentações gerenciais e reportar indicadores que visem medir a atuação da Segurança do Trabalho no processo de PCM (ARTxOMExec, OMVE, OMxVPTS, RACs x OM, etc); interagir com equipe de Segurança do Trabalho Local, apoiando o desdobramento da programação semanal das ordens de manutenção (S-1, S, S+1); interagir com as demais áreas/departamentos envolvidos na função manter (PCM, Engenharia, Elétrica, Manutenção etc.) da localidade, de modo a buscar informações e definição de melhores práticas que visem a segurança das atividades de manutenção; apoiar a área do PCM no cumprimento de requisitos legais/regulamentares e procedimentos internos para a segurança das pessoas e na manutenção/evolução dos postos de trabalho; realizar inspeções/auditorias em campo, acompanhando atividades de manutenção com o objetivo de agregar valor no processo de gerenciamento de riscos e gerando maiores reflexões e discussões sobre os riscos e controles das tarefas; cumprir cronograma de inspeções em campo PTM; executar outras atividades relacionadas com a função ou elencadas para essa ocupação na CBO.

2.2. Engenheiro de Segurança do Trabalho – Pleno

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Curso de Graduação – Bacharelado em Engenharia ou Arquitetura, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC, Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho e Certidão de Regularidade no Conselho de Classe Profissional.

Síntese das Atividades: Responsabilizar-se pelas ações relativas às questões de segurança e meio ambiente na implantação dos empreendimentos; suporte técnico na realização da reunião de Kick Off de S&S; suporte na elaboração de Fórum de Segurança / Método de execução dos projetos com foco em S&S; facilitador de S&S junto aos profissionais das empresas contratadas; inspeções de campo; realização de treinamentos de segurança; participação nas visitas técnicas; suporte no gerenciamento de incidentes; suporte na gestão dos requisitos legais; suporte na gestão dos requisitos de atividades críticas; ter visão sistêmica e análise crítica sob processos; treinamento das empresas contratadas nos procedimentos internos da Contratante; realizar auditoria de RAC, RL e SGI/VPS; suportar a supervisão na rotina de todos os processos de gerenciamento de Contratadas e Contratante conforme estabelece o procedimento Corporativo.

Desejável: Conhecimento em Auditorias e Certificações ISO 14.001 e 45.001 e em metodologias de análise e soluções de problemas: SixSigma, Lean, Métodos Ágeis, ferramentas da Qualidade, etc; conhecimento específico em elétrica, movimentação de carga Rigger e em trabalho em altura; Power BI; Excel Avançado; Sharepoint; Power Automate; Power Apps; SAP-IM.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

Nota: A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

3.1. Descrição das etapas:

1ª etapa: Análise de Requisitos: Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

Importante: São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades, cursos e períodos trabalhados no currículo cadastrado.**

2ª etapa: Entrevista: Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do Sesi DR PA.

Belém, 18 de julho de 2023.

ADERSON DO CARMO BRAGA PESSOA
Superintendente Regional do Sesi/DR-PA – em exercício