

PROCESSO SELETIVO Nº 045/2024/SESI
ANALISTA DE SEGURANÇA DO TRABALHO – MASTER E SÊNIOR
SESI PARAUAPEBAS

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Analista de Segurança do Trabalho – Master e Sênior**, com lotação Home Office, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN 0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT.

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias **15 a 17/03/2024**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana ou feriados**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarçadas**.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato com deficiência deverá apresentar Laudo com CID especificando sua deficiência, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 5% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Analista de Segurança do Trabalho – Master	Nível Superior	R\$ 9.169,72	44h*	CR	Home Office
Analista de Segurança do Trabalho – Sênior	Nível Superior	R\$ 7.472,01	44h*	CR	Home Office

*Módulos temporais específicos, conforme acordo coletivo de trabalho.

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Analista de Segurança do Trabalho – Master (Home Office)

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Curso de Graduação, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Elaboração de relatórios e dashboards para demonstrativos de ações relacionadas a segurança do trabalho; análise crítica dos indicadores de segurança do trabalho diários e fechamentos mensais; elaboração e consolidação de relatórios/apresentações diversas através de bases de dados, utilizando Excel, Power point e Power BI; gestão, consolidação e divulgação de eventos críticos de segurança para diretoria e área operacionais; cadastro de eventos de segurança na plataforma Iris; gestão e verificação de informações de segurança através de Power BI e sistema SAP; gestão de indicadores de Segurança no STRATWS; consulta e extração de dados no sistema Forwood Safety (CRM); gestão de requisitos legais de segurança no sistema CAL 4.0; gestão de conteúdos de segurança e disponibilização em Sharepoint; suporte na condução da reunião de performance e de SSMA; suporte nos treinamentos de S&S; rotinas analíticas da gestão do FMDS, VPS, contratadas, requisitos legais, incidentes, EPI e Riscos.

Desejável: Conhecimento em Auditorias e Certificações ISO 45.001.

2.2. Analista de Segurança do Trabalho – Sênior (Home Office)

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Curso de Graduação, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Elaboração de relatórios e dashboards para demonstrativos de ações relacionadas a segurança do trabalho; análise crítica dos indicadores de segurança do trabalho diários e fechamentos mensais; elaboração e consolidação de relatórios/apresentações diversas através de bases de dados, utilizando Excel, Power point e Power BI; gestão, consolidação e divulgação de eventos críticos de segurança para diretoria e área operacionais; cadastro de eventos de segurança na plataforma Iris; gestão e verificação de informações de Segurança através de Power BI e sistema SAP; gestão de indicadores de Segurança no STRATWS; gestão de conteúdos de segurança e disponibilização em Sharepoint; suporte na condução da reunião de performance e de SSMA; suporte nas campanhas de S&S; rotinas analíticas da gestão do FMDS, contratadas, requisitos legais, incidentes, EPI e Riscos; tradução de conteúdo relacionado a segurança do trabalho de português para inglês com o propósito de divulgação para diretoria e áreas operacionais.

Desejável: Conhecimento em Auditorias e Certificações ISO 45.001.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

Nota: *A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).*

3.1. Descrição das etapas:

1ª etapa: Análise de Requisitos: Esta etapa consiste na aderência do perfil profissional (experiências e escolaridade, conforme perfil descrito neste). Os candidatos que não apresentarem no currículo os pré-requisitos solicitados neste comunicado serão desclassificados.

Importante: São aceitos apenas currículos nos seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental inserir no currículo cadastrado, as informações completas de formação acadêmica/ano de conclusão, cursos, períodos trabalhados (mês e ano de entrada e saída de cada empresa) e descrição das atividades em cada experiência profissional.**

2ª etapa: Entrevista: Serão classificados para esta etapa os candidatos habilitados na etapa de Análise de Requisitos. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **7 (sete) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas, de acordo com perfil em questão.

O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas enviadas por e-mail são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

É obrigação do candidato aprovado comparecer à Unidade de lotação no prazo máximo de 2 (dois) dias úteis contados da Convocação de comparecimento, enviada através do e-mail informado no currículo, exclusivamente. O não comparecimento à Convocação, no prazo acima, sem justificativa por escrito será considerado desistência do cargo, sinalizando o chamamento do próximo candidato.

Os candidatos que não comprovarem os pré-requisitos exigidos, quando solicitados, serão desclassificados.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do SESI DR PA.

A inscrição do candidato neste Processo Seletivo implica no conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas no presente Comunicado e no FAQ, publicado em nosso site <https://www.sesipa.org.br/processo-seletivo>.

Belém, 11 de março de 2024.


DÁRIO ANTÔNIO BASTOS DE LEMOS
Superintendente Regional do SESI/DR-PA