

PROCESSO SELETIVO Nº 057/2022/SESI
TÉCNICO DE SEGURANÇA DO TRABALHO JÚNIOR/ ANALISTA DE SEGURANÇA
DO TRABALHO SÊNIOR e JÚNIOR
SESI PARAUAPEBAS/PA

O Superintendente Regional do Serviço Social da Indústria – Departamento Regional do Pará – SESI DR PA, no uso de suas atribuições legais, torna pública a abertura das inscrições do Processo Seletivo destinado a selecionar candidatos para formação de cadastro reserva para os cargos de **Técnico de Segurança do Trabalho Júnior**, com lotação em Parauapebas e **Analista de Segurança do Trabalho Sênior e Júnior**, lotação em Marabá, Parauapebas, Canaã dos Carajás, Estado do Pará, e Matricial, conforme regulamento aprovado pela Resolução Nº SESI/CN0035/2015, de 29 de julho de 2015, do Conselho Nacional do Serviço Social da Indústria – SESI, na conformidade das normas e das condições estabelecidas neste Comunicado.

Contratos regidos pela CLT.

1. INSCRIÇÃO:

A Inscrição será realizada **exclusivamente** pela nossa página de carreira, <https://sistemafiepa.jobs.recrut.ai>, nos dias **23 a 25/09/2022**.

Toda comunicação com os candidatos para participação nas etapas será realizada **apenas por e-mail, podendo ocorrer durante o final de semana**. Portanto, após a inscrição na vaga, o candidato deverá ficar atento ao e-mail, pois as **etapas não serão remarcadas**.

É vedada a inscrição em mais de uma vaga do mesmo processo, bem como mais de uma inscrição para a mesma posição. Os candidatos enquadrados em qualquer uma das duas situações serão desclassificados.

De acordo com os Decretos nº 3.298/1999 e 5.296/2004, a vaga é extensiva a Pessoas com Deficiência. No ato da inscrição do Processo Seletivo, o candidato portador de deficiência deverá apresentar Laudo especificando a deficiência de que é portador, sendo certo que, havendo chamada de candidatos selecionados incidirá a alíquota de 4% para viabilizar o ingresso de PCD's, nos termos do artigo 93 da lei n. 8.213/91.

2. PERFIL E PRÉ-REQUISITOS DO CARGO:

Cargo	Nível de Escolaridade	Salário	Jornada Semanal	Cadastro Reserva	Localidade
Técnico de Segurança do Trabalho – Júnior	Técnico	R\$ 2.699,25	44h	CR	Marabá
Analista de Segurança do Trabalho - Júnior	Superior	R\$ 4.999,40	44h	CR	Parauapebas
Analista de Segurança do Trabalho - Júnior	Superior	R\$ 4.999,40	44h	CR	Canaã dos Carajás
Analista de Segurança do Trabalho - Júnior	Superior	R\$ 4.999,40	44h	CR	Matricial
Analista de Segurança do Trabalho - Sênior	Superior	R\$ 7.116,20	44h	CR	Matricial

O candidato deverá conhecer este Comunicado e certificar-se de que preenche os pré-requisitos abaixo, assim como comprová-los.

2.1. Técnico de Segurança do Trabalho Júnior - Marabá

Experiência comprovada na função e dentro da área de ferrovia de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Certificado de Conclusão do Curso Técnico em Segurança no Trabalho, expedido por Instituição de Ensino Médio devidamente reconhecido pelo MEC e registro no Ministério do Trabalho e Emprego.

Síntese das Atividades: Checagem em campo da rotina de manutenção de equipamentos conforme orientação do fiscal do cliente contratante; verificação dos cumprimentos da rotina de check list atrelados aos contratos conforme orientação do cliente contratante; acompanhar o cronograma dos exercícios simulados agendados, verificação em campo da disponibilidade do FMDS e dados de gestão à vista, captação das demandas de campo dos contratos de emergência com report ao fiscal do cliente contratante; checagem da lista dos ativos elencadas pelo fiscal do cliente contratante; apoio nas reuniões de campo com registro ata e lista de participação, apoio e gestão dos dados durante a mobilização de posto de comando para atendimento de emergência e exercício simulados conforme diretrizes; checagem da conservação das instalações e bases conforme diretrizes do cliente contratante; apoio ao fiscal a rotina de campo para coleta de dados e mapeamento de processos; demais atividades relacionadas a rotina do cliente contratante e apoiar na consolidação das informações; domínio de rotinas administrativa e excel.

2.2. Analista de Segurança do Trabalho Júnior (Engenharia da Computação) - Parauapebas

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior Engenharia da Computação, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Desenvolvimento e estruturação de indicadores; análise e gestão de dados; suporte a gestão e medição de contrato; desenvolvimento de dashboard e painéis de gestão no PowerBI, gestão da rotina (acompanhamento de ações em sistemas SAP, Bwise, Stratws); conhecimentos em sistema de Gestão (VPS, 5S, Kanban).

2.3. Analista de Segurança do Trabalho Júnior (Administração e áreas afins) - Parauapebas

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior Administração e afins, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Gestão da rotina, acompanhamento de ações, FMDS, elaboração e suporte (reuniões de performance, coordenação, gestão participativa), Gestão de indicadores, abertura de chamados, gestão de simulados, emissão de Notas

Fiscais, suporte a medição de contratos; domínio em Excel, Power point, office 365, Power BI, SAP.

2.4. Analista de Segurança do Trabalho Júnior (Administração e áreas afins) - Canaã dos Carajás

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior em Administração e afins, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Gestão de indicadores, gestão de processos, elaboração atualização de Power BI, suporte na realização compra e venda de insumos, gestão de ativos; domínio em Excel, Power point, office 365, Power BI, SAP.

2.5. Cargo: Analista de Segurança do Trabalho Júnior - Matricial

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Gestão da rotina, acompanhamento de ações, FMDS, elaboração e suporte (reuniões de performance, coordenação, gestão participativa), Gestão de indicadores, elaboração de boletins, abertura de chamados, gestão de não conformidades; habilidades no Excel, Stratws, VPS, Sistemas internos Vale (IAM, VSC).

2.6. Cargo: Analista de Segurança do Trabalho Sênior - Matricial

Experiência comprovada na função e dentro da área de mineração de, no mínimo, 06 (seis) meses.

Escolaridade: Diploma de Nível Superior, expedido por Instituição de Ensino Superior devidamente credenciada pelo MEC.

Síntese das Atividades: Elaboração e suporte de orçamento (custeio e investimento), acompanhamento de gastos e contratos. Identificação e implantação de melhorias contínuas em processos internos. Elaboração de relatórios e análise crítica nos processos. Experiência em Sistema de Gestão (5S, Kaizen, Diagrama de Ishikawa, PDCA, SWOT, Gestão à vista); domínio em Excel, Power point, office 365.

Importante: Não será aceito qualquer tipo de estágio curricular e extracurricular, trainee, bolsa de estudo, contrato de aprendiz, prestação de serviços como voluntário ou monitoria como comprovação de Experiência Profissional.

3. ETAPAS DO PROCESSO SELETIVO:

Consistirá na realização de 02 (duas) etapas: Análise de Requisitos e Entrevista.

Nota: A Validação de Cadastro não é uma etapa de classificação, contudo, o candidato(a) que não preencher e/ou preencher de forma incorreta, será desclassificado(a).

3.1. Descrição das etapas:

1ª etapa: Análise de Requisitos: Consistirá na aderência do perfil profissional (escolaridade dos candidatos aos perfis dos cargos disponibilizados). Os candidatos serão ranqueados por ordem decrescente, da maior aderência para menor aderência aos respectivos perfis.

Importante: São aceitos apenas currículos os seguintes formatos: MS Word (.docx ou .doc), PDF (.pdf) e Texto (.txt ou .rtf). Tamanho máximo: 2MB. Não aceitamos currículos escaneados e/ou em imagem (PDF, GIF, PNG, TIFF, JPEG, SVG). **É fundamental a descrição das atividades no currículo cadastrado.**

2ª etapa: Entrevista: Serão classificados para a Entrevista os candidatos que apresentarem maior aderência aos perfis dos cargos disponibilizados. Serão avaliados os aspectos técnicos (conhecimentos, habilidades, experiência profissional), comportamentais exigidos pelo cargo em questão. A Entrevista valerá 10 (dez) pontos. Serão desclassificados candidatos com nota inferior a **6 (seis) pontos** na etapa de Entrevista.

Verificando-se a ocorrência de empate em relação às notas recebidas por dois ou mais candidatos na etapa de entrevista, terá preferência na ordem classificatória, o candidato que obtiver maior aderência às atividades descritas de acordo com perfil em questão.

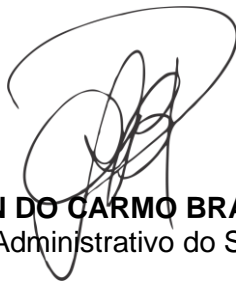
O acesso à internet, bem como o equipamento para realização de qualquer etapa, caso ocorra de forma online, e o acompanhamento das datas de realização das etapas, enviadas por e-mail, são de responsabilidade do candidato. Havendo falhas no acesso à internet, no equipamento ou a não visualização do e-mail com o agendamento da etapa por parte do candidato, não haverá possibilidade de nova data para a realização.

4. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Serão classificados os candidatos com maior aderência ao perfil do cargo proposto, levando-se em consideração as informações contidas neste comunicado.

O prazo de validade do Processo Seletivo será de 12 (doze) meses a contar da data de homologação do Resultado Definitivo, podendo ser prorrogado ou não, por igual período, eventualmente intercalados, a critério do SESI DR PA.

Belém, 22 de setembro de 2022.



ADERSON DO CARMO BRAGA PESSOA
Diretor Administrativo do SESI/DR-PA